

# **Samman- ställning**

**Från politiskt visionsmöte  
19 april 2016**

---

**Planprogram för Gottsundaområdet  
med fokus på social hållbarhet**

# Sammanställning från politiskt visionsmöte (utökat KSAU-P)

– 19 april 2016

Den 19 april samlades politiker tillsammans med ansvariga kommunala chefer och tjänstepersoner för att diskutera vision, kärnvärden, möjligheter och utmaningar i utvecklingen av Gottsundaområdet. Mötet var en del i en serie av träffar och aktiviteter inom ramen för planprogrammet för området.



# Vad hände på mötet?

Mötet började med en presentation av planprogramarbetet och utvecklingens sammanhang. Bland annat berättade projektledningen om att Gottsunda-Ultuna pekas ut som en framtida stadsnod som ska komplettera innerstaden, i förslaget till ny översiktsplan. En stadsnod ska vara en knutpunkt med många bostäder, aktiviteter och verksamheter.

## Gottsunda idag och i framtiden

Presentationen följdes av en lunch där deltagarna fick utveckla sina tankar om vad de tycker om Gottsunda idag och hur de tror att Gottsunda är i framtiden. Resultatet av lunchövningen:

### Gottsundaområdet idag

- Gottsundaandan – sammanhållning, samverkan, attraktivt för de som bor här.
- Sociala utmaningar – otryggt, segregation, arbetslöshet, droger.
- Naturen – stora värden att ha natur i och runt området. Men till viss del outnyttjat och blir ibland till barriärer.
- Kultur – mångfald, föreningsliv.
- Dåligt rykte.
- Gottsunda centrum är en stor del av områdets identitet – inte bara kommersiellt, men det finns också en del tomma lokaler.
- Goda skolresultat.

### Gottsundaområdet i framtiden

- Stad – förtätning, stadsmiljö, stadspuls, 24-timmarsstaden, urbant, "staden Gottsunda".
- Lättillgängligt – en integrerad del av staden, kommunen, nedrivna murar, god kollektivtrafik.
- Spännande – kreativt, blandat, mångfald, kultur.
- Målpunkt – dragare, centrum i södra staden.

### Önskemål om specifika satsningar:

- Fotbollsplan.
- Utbildning/skola – gymnasium, högskola, vuxenutbildning.



# Utbildning i medborgardialog i komplexa samhällsfrågor

Nästa punkt på schemat var en utbildning i medborgardialog. Passet inleddes med en kort beskrivning av hur vi arbetar med medborgardialog i Uppsala kommun. Kommunikationsdirektören Teresa Palmqvist lyfte medborgardialog som ett politiskt prioriterat område, där vi framöver ska vässa oss ytterligare.

Lena Langlet och Martin Sande från Sveriges Kommuner och Landsting samt Dialogues presenterade sitt arbete med medborgardialog och vad personer som arbetar med det behöver tänka på. De talade bland annat om hur förutsättningarna för politiker har ändrats över tid. Idag är endast 1 procent av Sveriges befolkning aktiva medlemmar i politiska partier, och valdeltagandet skiljer sig stort mellan olika områden i städerna vilket gör att representationen inte blir heltäckande.

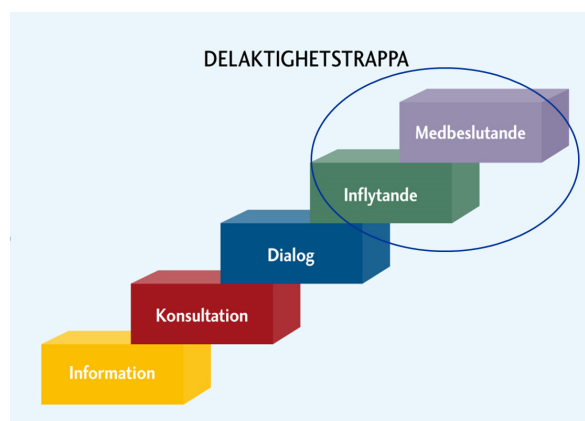
## World Value survey 2011

- Var femte ung svensk mellan 18 och 29 år kan tänka sig att sälja sin röst för en mindre summa pengar
- Var fjärde ung svensk tycker inte det är så viktigt att de får leva i en demokrati
- Var fjärde ung svensk tycker det vore bra, om Sverige styrdes av en "stark ledare som inte behöver bry sig om riksdagen och allmänna val"
- Nästa 15 % av de unga tycker att det vore bra eller mycket bra och Sverige styrdes av militären

27



Från SKLs utbildning i medborgardialog.  
Resultat från world value survey.



Från SKLs utbildning i medborgardialog.  
Delaktighetstrappan.

Langlet och Sande pratade även om att medborgare enligt undersökningar gärna vill vara med och delta (66 %). De dialogformer som medborgarna föredrar är digital panel (personer 25–35 år), möten (personer över 56 år), arbetsgrupper (25–65 år) och grupper som förhandlar fram en lösning (25–65 år).

De berättade även om farorna i att föra en dialog om frågan inte är påverkbar och vad det kan få för resultat för förtroendet för kommunen. Det är därför väldigt viktigt att vara tydlig med vad dialogen syftar till och vad som går att påverka och inte. Ju mer komplex en fråga är, desto mindre kontroll kan kommunen ha över samtalet och desto närmare behöver kommunen arbeta med fler aktörer för att finna den bästa lösningen och den bästa processen. Det är därför viktigt att tidigt i processen försöka finna de komplexa frågorna och mål- och intressekonflikterna, för att kunna hantera frågorna i bredare grupper.

# Programarbetet hittills – en nulägesbeskrivning

Efter utbildningen i medborgardialog berättade planprogrammets projektledning hur de omsätter SKL:s tankar i programarbetet. Bland annat arbetar de för att fånga in mål- och intressekonflikter genom träffar med:

- Fokusgrupper (ungdomar, äldre, etniska föreningar, föräldralediga).
- Verksamma i området.
- Politiker och tjänstepersoner i kommunen. (som vid det här tillfället).

En sådan mål- och intressekonflikt som redan uppmärksammats är den kring renovering och hyressättning.

## Dialog i komplexa samhällsfrågor

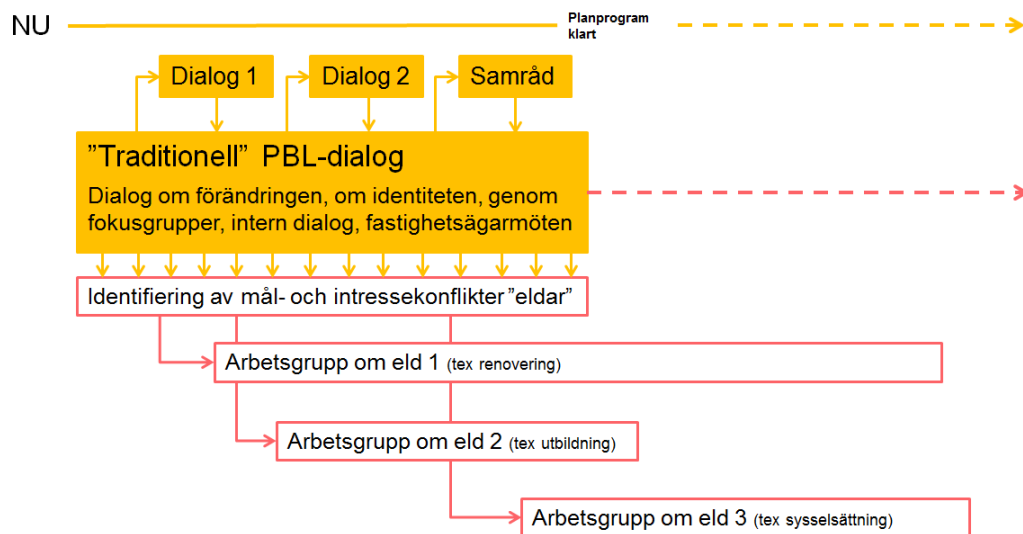


Illustration hur planprogrammet planerar att implementera SKL:s tankar

## Kärnvärden och vision

Projektledningen berättade om hur arbetet har gått hittills med planprogrammet. Bland annat har ett utkast på en vision och fyra kärnvärden tagits fram. De ska arbeta vidare med både visionen och kärnvärdena, bland annat efter synpunkterna från detta möte och från en allmän medborgardialog 26 maj.

### De fyra kärnvärdena som har identifierats är:

- Nära till allt - handlar bland annat om blandningen av bostäder, verksamheter och grönt, om den goda kollektivtrafiken och om Gottsunda Centrum.
- Livet i det gröna – handlar bland annat om grönskan i området, med både gröna innergårdar och om närheten till Gipen och Mälaren, idrottsplatser och koloniträdgårdar.
- Ett område för alla – handlar bland annat om gemenskapen, om blandningen av olika slags hus och om det stora utbudet i området.
- Kreativ kultur – handlar bland annat om entreprenörskapet i området, om framåtandan och om de många kulturer som blandas i området.

# Vision

## Gottsundaområdet – naturnära myllrande stadsliv

Gottsunda är ett lättillgängligt centrum i södra Uppsala. Området erbjuder ett myllrande stadsliv nära rekreation och naturens lugn. Här förenas höghus och villor, stora handelskedjor, lokalt entreprenörskap med ett rikt utbud av kultur- och fritidsaktiviteter.

Innergårdarnas ståtliga tallar leder via fotbollsplaner och strövområden ned till Mälarens stränder. I livet mellan husen, i parker och på torg möts människor från världens alla hörn. Kontrasterna är områdets styrka och skapar en innovativ miljö där allt är möjligt.

Visionen för Gottsundaområdet, som den ser ut i nuläget

# Grupparbete

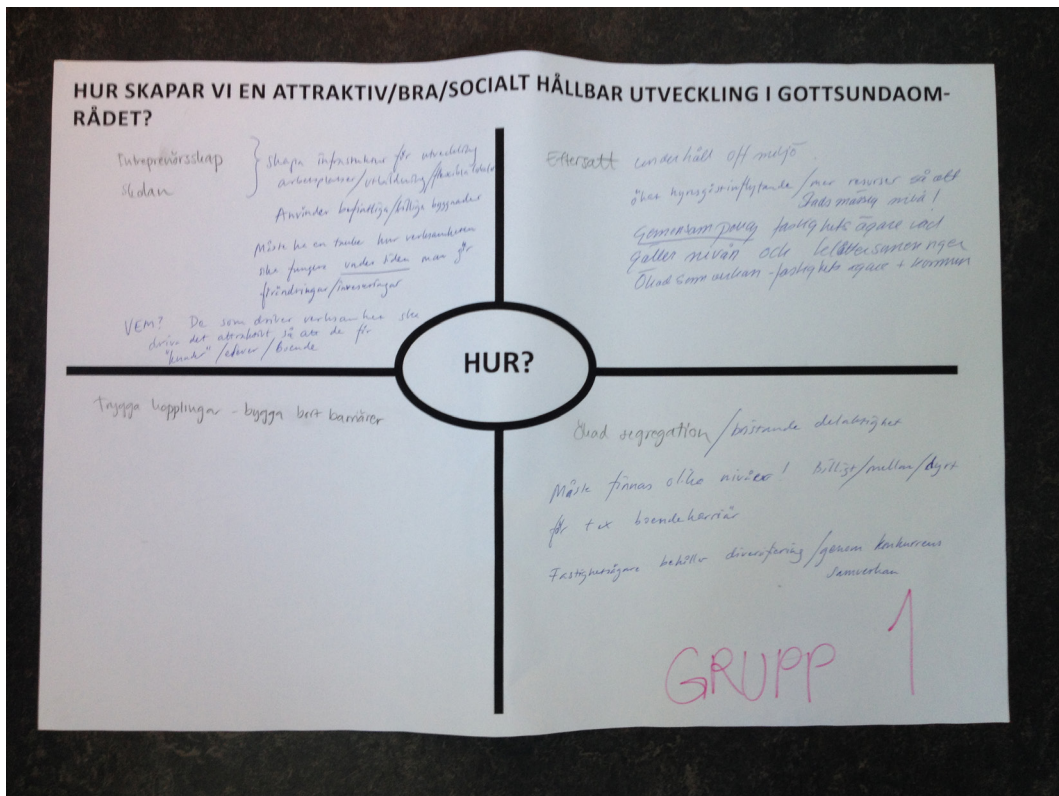
## Vad kan göras, hur kan det göras och vem kan göra det?

Deltagarna samlades i blandade grupper och diskuterade styrkor, svagheter, möjligheter och risker utifrån en sammanställning som baserades på frågor som har kommit upp under tidigare möten med fokusgrupper. Grupperna fick sedan välja ut en styrka, en svaghet, en möjlighet och en risk att titta närmare på. De beskrev exempelvis hur styrkan kunde tas tillvara på och om risken kunde avvärras.

Sedan var uppgiften att bli konkret och beskriva vilka insatser som skulle kunna göras och vilken aktör som skulle kunna vara ansvarig för att genomföra dem.

Grupperna pratade bland annat om hur möjligheten till ett ökat antal arbetsplatser vid nybyggnation kan tas tillvara genom offentliga upphandlingar (lokal arbetskraft vid nybyggnation och renoveringar), praktikplatser, sommarjobb, vikariat och placering i olika kommunala verksamheter. Näringslivsenheten, stadsbyggnadsförvaltningen och Uppsala Kommuns Fastighets AB (UKFAB) pekades ut som exempel på aktörer som kan vara ansvariga för detta.

En grupp landade i tanken att skapa en "byggakademi", en yrkesutbildning för branschen med mycket praktik, i Gottsunda.



En sammanställning av diskussionerna finns längst bak i bilagan.



## **Mål- och intressekonflikter**

Efter det fick deltagarna lista de mål- och intressekonflikter de såg som störst (eller mest troliga att behöva hanteras).

**Nedan följer en sammanställning, där meningarna har fått olika storlek beroende på hur många som har tagit upp ämnet.**

- Hyressättning vid renovering. Renovering – höjda hyror. Vi måste se till att vi inte kastar ut folk från sina hem.
- Förtätning – mängden nya bostäder etc. Särskilt i och vid naturområden.
- Bristande delaktighet. Upplevelsen av det som görs och dess relevans. Kommer man tycka att utvecklingen angår en själv? Man upplever inte att det satsas på Gottsunda.
- Parkeringar som tas bort/flyttas, parkering vid Gottsunda Centrum.
- Reaktionen på förändringen som i andra områden kan ta sig i uttryck som NIMBY (bygg inte här) kan kanske här ta sig uttryck i social oro.
- Bilbränder.
- Satsningar på kort-medellång-lång sikt (Gottsundaskolan).
- Alla åtgärder som rör segregation och integration (rasism).
- Social oro + projektifiering.
- "Hjälpa Gottsunda" – exotifiering, utifrånperspektiv.
- Tiggare.
- Kriminella grupperingar/gäng.
- Otrygghet: bilden av otrygghet är olika om man bor i området eller om man kommer utifrån, de boende känner sig trygga medan utomstående kan känna sig otrygga.
- Samspel mellan fastighetsägare.
- Finansiering av kommunala satsningar – kommunens ekonomi sätter ramar för hur mycket kommunala satsningar som kan göras.
- Möjliggörandet av bostäder som kan efterfrågas "lokalt" (billigt).
- Trångboddhet.
- Risk att människor inte vill att Gottsunda ska ändras. Skapar vi åt och inte med? Vad tycker det som inte brukar tycka till?
- Gentrifiering, nya Gottsundabor tränger ut andra.
- Medias fördomar.



## Individuellt medskick

Efter en summering av dagen avslutades arbetspasset med att var och en av deltagarna fick skriva ner sitt individuella medskick på två teman:

- Jag har en idé/Har ni tänkt på att...
- Åtaganden: För att vi gemensamt ska skapa en attraktiv och socialt hållbar utveckling i Gottsundaområden kommer jag att: Hela resultatet av medskicken hittar du i bilaga 3.

### Jag har en idé! Eller Har ni tänkt på att?

Ett axplock från svaren:

- Kollektivhus.
- Treklängen är trång samtidigt som det finns lediga lokaler i centrum. Kan centrum användas mer för till exempel öppen förskola, SFI etc?
- Gör samtal och filmvisning med "Show me a hero" om blandat boende i Yonkers.
- Utveckla en aktivitetspark utifrån ett jämställdhetsperspektiv för barn och unga men som även kan attrahera äldre.
- Fler lokala konstnärer! Mer möjlighet för kulturaktörer att för en billig kostnad få hyra lokaler och berika området – inte bara i centrumbyggnaden.

### För att vi gemensamt ska skapa en attraktiv och socialt hållbar utveckling i Gottsundaområdet kommer jag att:

Ett axplock från svaren:

- Skapa pop-up kommuninfo på Gottsunda centrum en gång i månaden.
- Verka för att marknadsföra Gottsunda som ett av Uppsalas viktigaste utvecklingsområden bland exempelvis landets "byggare".
- Föreslå kreativa modeller för försäljning av kommunal mark som bidrar till en ökad variation och affordable housing för många olika grupper.
- Arbeta för att alla skolor i Gottsundaområdet får en socioekonomiskt så likartad situation som möjligt.
- Äska medel för att öka det förebyggande arbetet inom socialtjänsten.

## Tack för en oerhört intressant och givande dag!

Vi ser fram emot att fortsätta arbetet tillsammans med er och boende och verksamma i området.

### Bästa hälsningar,

Projektledningen för planprogram för Gottsundaområdet med fokus på social hållbarhet

# Deltagarlista, gruppindelning

## Förtroendevalda

Marlene Burwick, KS

Maria Gardfjell, KS

Ilona Szatmari Waldau, KS

Erik Pelling, KS och plan- och byggnadsnämnden

Trond Svendsen, plan- och byggnadsnämnden

Johan Lundqvist, gatu- och samhällsmiljönämnden

Therez Olsson, plan- och byggnadsnämnden

Hilde Klasson, gatu- och samhällsmiljönämnden

Mia Nordström, gatu- och samhällsmiljönämnden

Bengt Fladvad, miljö- och hälsoskydds nämnden

Malin Sjöberg Högrell, miljö- och hälsoskydds nämnden

Mia Nordström, miljö- och hälsoskydds nämnden

Fredrik Ahlstedt, KS

Mohamad Hassan, KS och socialnämnden

Stefan Hanna, KS och äldre nämnden

Caroline Andersson, KS och utbildningsnämnden

Rickard Malmström, KS och idrotts- och fritidsnämnden

Ulrik Wärnsberg, arbetsmarknadsnämnden

Tobias Smedberg, arbetsmarknadsnämnden

Benny Lindholm, arbetsmarknadsnämnden

Loa Mothata, idrotts- och fritidsnämnden

Markus Lagerquist, idrotts- och fritidsnämnden

Peter Gustavsson, kulturnämnden

Karolin Lundström, kulturnämnden

Eva Edwardsson, kulturnämnden

Eva Christiernin, omsorgsnämnden

Åsa Puide, omsorgsnämnden

Angelique Prinz Blix, omsorgsnämnden

Ingrid Burman, socialnämnden

Ylva Stadell, socialnämnden

Linda Eskilsson, utbildningsnämnden

Christopher Lagerqvist, utbildningsnämnden

Monica Östman, äldre nämnden

Eva Adler, äldre nämnden

Kjell Haglund, styrelsen för vård & omsorg

Maria Patel, styrelsen för vård & omsorg

Jonas Segersam, styrelsen för vård & omsorg

Bedo Kaplan, styrelsen för Uppsala Kommuns Fastighets AB

Gunnar Hedberg, styrelsen för Uppsala Kommuns Fastighets AB

Susanne Eriksson, styrelsen för Uppsalahem AB

Ingela Ekrelius, styrelsen för Uppsalahem AB

Cecilia Forss, styrelsen för Uppsalahem AB

### **Tjänstepersoner**

Joachim Danielsson, kommunledningskontoret  
Christoffer Nilsson, kommunledningskontoret  
Theresa Palmquist, kommunledningskontoret  
Torkel Winbladh, kommunledningskontoret  
Inga-Lena Andersson, kommunledningskontoret  
Ingela Persson, kommunledningskontoret  
Lena Winterbom, arbetsmarknadsförvaltningen  
Birgitta Pettersson (ersatt av Anders Pettersson), utbildningsförvaltningen  
Jan Holmlund, socialförvaltningen  
Sten Bernhardsson, kulturförvaltningen  
Claes Enskär, Uppsala Kommuns Fastighets AB  
Mikael Rådegård, Uppsalahem AB  
Johan Färnstrand, Vård & omsorg  
Mats Norrbom, stadsbyggnadsförvaltningen  
Ingrid Anderbjörk, stadsbyggnadsförvaltningen  
Michael Eriksson, stadsbyggnadsförvaltningen  
Ulla-Britt Wickström, stadsbyggnadsförvaltningen  
Mats Eriksson, stadsbyggnadsförvaltningen

### **Förvaltningsövergripande referensgrupp**

Pia Sörås Staflin, kulturförvaltningen  
Anders Pettersson, utbildningsförvaltningen  
Daniel Karlsson, äldreförvaltningen  
Tobias Åström Sinisalo, arbetsmarknadsförvaltningen  
Jenni Remes, socialförvaltningen

### **Projektgrupp planprogram för Gottsundaområdet**

Gunilla Englund, stadsbyggnadsförvaltningen  
Örjan Trapp, stadsbyggnadsförvaltningen  
Annika Danielson, stadsbyggnadsförvaltningen  
Helena Klintström, stadsbyggnadsförvaltningen  
Johan Berggren, stadsbyggnadsförvaltningen  
Fanny Reuterskiöld, stadsbyggnadsförvaltningen  
Martin Milisic, stadsbyggnadsförvaltningen  
Anders Håkman, stadsbyggnadsförvaltningen  
Henrik Ljungman, stadsbyggnadsförvaltningen

### **Externa deltagare**

Lena Langlet, Sveriges kommuner och Landsting  
Martin Sande, Sveriges kommuner och Landsting och Dialogues  
Magnus Höglund, Archus arkitekter

# Sammanställning styrkor, svagheter, möjligheter och risker

## Styrkor

VAD	HUR	VEM
Entreprenörskap/Gottsundaandan i området	Skapa infrastruktur så att entreprenörskap ska utvecklas = arbetsplatser, utbildning, flexibla lokaler.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbetsmarknadsförvaltningen/nämnden</li> <li>Fastighetsägare</li> <li>Utbildningsförvaltningen/nämnden</li> </ul>
	Se över hur vi använder befintliga/billiga lokaler i området (exempelvis använda Gottsundaskolans lokaler när (om) den flyttas).	<ul style="list-style-type: none"> <li>UKFAB</li> <li>Gottsundaskolan</li> <li>Fastighetsägare</li> </ul>
De bra skolorna i området	Vi måste ha en tanke om hur verksamheten ska fungera <u>under tiden</u> man gör förändringar/investeringar (exemplet Gottsundaskolan).	<ul style="list-style-type: none"> <li>UKFAB</li> <li>Gottsundaskolan</li> <li>Utbildningsförvaltningen/nämnden</li> </ul>
Mångfalden (+ internationellt)	Att låta folk utvecklas utifrån sig själva och sin specifika bakgrund, ta tillvara på entreprenörskap, möjlighet att skapa företagslokaler, stärk det lokala föreningslivet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>"Alla"</li> <li>Se entreprenörskap</li> </ul>
Gottsunda centrum som mötesplats, funktion och roll kopplat till området och hela Södra staden	Ökat utbud, sortiment (kedjor) Kultur. Andra verksamheter. Södra stadens centrum. Samarbete med andra aktörer.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Viktigt att fastighetsägaren (UKFAB) är på tå och aktiv för god utveckling.</li> <li>Samverkan mellan kommunen och näringslivet</li> </ul>
Prisvärda bostäder		
Trafikseparering – barnvänligt		
Närheten		
Stabiliteten i området, många bor kvar länge		
Kulturen		
Naturen		

## Svagheter

VAD	HUR	VEM
Eftersatt underhåll och offentlig miljö (men inte så mycket klotter)	Tänk stadsmässigt!	<ul style="list-style-type: none"> <li>• "Alla"</li> <li>• Planprogrammet</li> <li>• Fastighetsägare</li> <li>• Nya byggherrar</li> <li>• Nya verksamhetsägare</li> <li>• Drift och underhåll</li> </ul>
	Ökat hyresgästinflytande. Arbete med och inflytande över egna fastigheten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fastighetsägare</li> </ul>
	Gemensam policy för fastighetsägare om nivå av underhåll och ex klottersanering (broken glass theory).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fastighetsägare</li> </ul>
	Ökad samverkan mellan fastighetsägare och Uppsalakommun.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fastighetsägare</li> <li>• KS</li> <li>• Planprogrammet</li> </ul>
Dålig blandning av upplåtelseformer i området, avsaknad av fungerande blandstad	Mer bostadsrätter.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PBN/SBF ansvar vid markförsäljning och nyexploatering för att skapa en mer blandad bostadsbebyggelse</li> </ul>
Dålig variation/monokultur	För mycket enklaver – bygg ihop!	
Många lågutbildade utan jobb	Krav på ideella jobb i samband med nybyggnation, möjliggör delaktighet, ta tillvara på olika kompetenser, sociala krav vid upphandling och rekrytering. Uppföra en yrkesutbildning för byggbranschen (byggakademi) i Gottsunda.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PBN/SBF</li> <li>• Arbetsmarknadsförvaltningen?</li> <li>• Utbildningsförvaltningen?</li> <li>• Den privata sektorn har också ett stort ansvar men kommunen måste visa vägen</li> <li>• MEX utskottet, omsorgsnämnden, fullmäktige, privata aktörer genom kommunal/privat samordning, projektgruppen för planprogrammet, samverkan/lyhördhet mot fastighetsägarna angavs som andra viktiga instanser</li> </ul>
Parkeringshav	Kan ses som en möjlighet – gör bostäder och parker av dem!	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fastighetsägare</li> <li>• Stadsbyggnadsförvaltningen</li> </ul>
Trafikseparering	Öka orienterbarhet, minska otrygga kopplingar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stadsbyggnadsförvaltningen</li> </ul>
Dåligt rykte	Samverkan för att främja området. Förebygga "roten" till det dåliga ryktet. Alla som finns i lokalsamhället måste samverka.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alla aktörer</li> </ul>
Lågt valdeltagande och känsla av utanförskap		
Barriärer, exkluderande både fysiskt och psykiskt		

<b>Möjligheter</b>		
<b>VAD</b>	<b>HUR</b>	<b>VEM</b>
<b>Öka arbetstillfällena i området</b>	<p>Kommunen styr via kommunal upphandling. Genom bra upphandlingsavtal kan vi styra arbetstillfällena genom att inkludera praktikplatser etc. Det finns många bra punkter i kommunens avtal, men de följs ofta inte! Kommunens nämnder har ansvar, men frågan kan behöva lyftas till högre instans. Priset viktas ofta för tungt. Här har KLK ett tydligt ansvar! En större flexibilitet i systemen kan vara bra – dock känsligt pga Lagen om upphandling (LOU).</p> <p>Innovation, billiga lokaler, utnyttja koppling till Ultuna med forskningsföretag – avknoppning företag.</p> <p>Flytta kommunala verksamheter</p> <p>Jämför med Telge bostäder som anställt lokalt. (Erlandssons bygg).</p> <p>Lägg in fler verksamheter i planprogrammet (lokaler, krav på verksamhet)</p> <p>Anställ genom sommarjobb och praktik</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stadsbyggnadsförvaltningen</li> <li>• Kommunledningskontoret</li> <li>• KS</li> <li>• Alla nämnder</li> <li>• UHAB</li> <li>• UKFAB</li> </ul>
<b>Samverkan kommun, fastighetsägare, civilsamhälle</b>	Finns redan god samverkan som kan utvecklas ännu mer och som ger god grund för utvecklingen (medskapande, dialog).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommun, fastighetsägare, civilsamhälle</li> </ul>
<b>Kommunalt markägande</b>	Kommunen äger mycket mark vilket ger ekonomiska möjligheter att utveckla och satsa. Det gör också att kommunen har stor rådighet över utvecklingen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mark- och exploatering</li> </ul>
<b>Kulturen och föreningslivet</b>	Människor skapar själva. Kultur och föreningslivet kan bidra till civilsamhället och utvecklingen av demokratin.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kultur- och föreningslivet</li> </ul>
	Gynna en kreativ samlingsplats med kultur och föreningsliv för att skapa lokal arbetskraft.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbetsmarknad?</li> <li>• IFN</li> <li>• Kultur</li> </ul>
	För att gynna kulturverksamhet, föreningsliv och andra verksamheter i området behövs köpstarka boende – skapa fler boendeformer för att blanda befolkningen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stadsbyggnadsförvaltningen</li> </ul>
	Området behöver stor kommersiell verksamhet och dragare, exempelvis SF Bio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• UKFAB?</li> </ul>

<b>Innovation</b>	Jämför med Telge bostäder som anställt lokalt. (Erlandssons bygg).	
<b>Möjligheter att skapa hållbar stadsutveckling</b>	Ekologiskt byggande och energieffektivisering vid renovering. Träbyggnad, varierat. Medborgardialog (äkta)	
<b>Skapa trygga kopplingar</b>	Bygg bort barriärer. Gör naturen tillgänglig!	
<b>Främja lokal samhällsservice (arbetsförmedling, försäkringskassan, polisen)</b>		
<b>Utveckla Gottsundagipen</b>		



<b>Risker</b>		
<b>VAD</b>	<b>HUR</b>	<b>VEM</b>
<b>Hyresnivåer vid renovering</b>	Det måste finnas en blandning av olika prisnivåer billigt/mellan/dyrt när det gäller boende. För att möjliggöra blandning av olika socioekonomi i området och boendekarriär. Renoviction måste motverkas. Fastighetsägare behöver arbeta för att behålla diversiteten i hela området genom att samverka/konkurrera. Tävla om att göra "bäst" renoveringar" och ha mest nöjda befintliga och nya hyresgäster.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fastighetsägare</li> <li>• KS</li> <li>• Planprogrammet</li> </ul>
	Småskalig renovering (en lägenhet i taget när de blir lediga).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hyresfastighetsägare</li> </ul>
	Uppsalahem – styrning via ägardirektiv, ekonomiska incitament.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommunstyrelsen</li> </ul>
	Förändring av nationella regler, ex ROT för renovering av hyresrättsbostäder.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Staten</li> </ul>
	Omvandla med förnuft.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fastighetsägare</li> </ul>
	Utvärdera byggnadernas standard innan renovering.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommunen/fastighetsägare?</li> </ul>
	Engagera hyresgästföreningen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommunen/fastighetsägare?</li> </ul>
	Det är en ekonomisk utmaning (ingen lösning på hur man ska hantera det).	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>
	I samband med renoveringar kan man skapa lokala arbetstillfällen, exempelvis genom samverkan mellan kommunala bolag och näringslivsenheten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommunala bolag och näringslivsenheten</li> </ul>
	<b>Social oro</b>	Det behövs tydliga avsändare. Vart vänder man sig? Tydlig information.
Sätt att mobilisera "den stora massan". En ansvarig i varje trappuppgång? Hur når vi ut?		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fastighetsägare</li> </ul>
Lokal samhällsservice (arbetsförmedling, försäkringskassan, polisen). Kvarterspolis.		<ul style="list-style-type: none"> <li>• ?</li> </ul>
<b>Risken stuprörstänk</b>	Mer nämndövergripande arbete (detta möte är ett bra exempel).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• "Alla"</li> <li>• Planprogrammet</li> <li>• Alla nämnder</li> </ul>
<b>Ökad segregation</b>	Öka antalet jobbmöjligheter i området: offentliga upphandlingar, lokal arbetskraft vid renovering, vikariat, sommarjobb, placeringar i olika kommunala verksamheter.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• UKFAB och näringslivsenheten</li> </ul>
	Föra samman grupper och öka sammanhållningen mellan människor av olika kulturella bakgrunder tidigt i skolklasserna. Detta är utbildningsnämndens ansvarsområde och kompetensutveckling inom detta kan vara rätt väg att gå. Vi diskuterade	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utbildningsnämnden</li> </ul>

	även om man ska göra spetsinriktningar eller olika intressanta specialinriktningar, även att man kan satsa på att lägga skolorna på rätt placering i området och att man satsar pengar på att göra lokaler osv attraktiva.	
	Öka möjligheterna för SFI för föräldralediga.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommunen</li> <li>• UKFAB (lokaler)</li> </ul>
	Blandad bebyggelse i både typ och upplåtelseform, för att man ska kunna välja hur man ska bo i Gottsunda. Kommunen har ett viktigt arbete här att påverka de olika byggherrarna.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Byggherrar</li> <li>• Stadsbyggnadsförvaltningen</li> </ul>
	Satsa på olika aktivitetsområden så att det verkligen visas att kommunen satsar lika mycket på Gottsunda som på alla andra delar av staden.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommunen</li> </ul>
<b>Kortsiktighet vs långsiktighet i projekt</b> (exempelvis Gottsundaskolan - hur satsa när det finns långsiktiga planer på att eventuellt flytta/bygga om)	Vi måste ha en tanke om hur verksamheten ska fungera UNDER TIDEN man gör förändringar/investeringar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• UKFAB</li> <li>• Gottsundaskolans ledning</li> <li>• Utbildningsförvaltning/nämnd</li> </ul>
<b>Konkurrens från övriga utvecklingsprojekt (Södra staden)</b>		

# Sammanställning av individuella medskick

## Jag har en idé! eller Har ni tänkt på att?

### Kommuninternt/process

- Göra motsvarande processer för andra delar av Uppsala!?! (t.ex. Sävja/Sydöstra delen, eller "Gränbystaden"/Norra delen).
- Dedicera två riktigt skarpa strategier som utifrån den övergripande planen för Uppsalas utveckling säkerställer att nämnder och bolag VERKLIGEN samverkar och "utnyttjas" (Lasse M).
- I en så stor stadsdel som Gottsunda – en (1) väg in för medborgare! Tydligt ansvar!

### Bostäder

- Fler bostadsrätter – en annan social sammansättning. Vanligen behövs fler hyresrätter i Uppsala, men just i Gottsunda kan man utan problem bygga fler bostadsrätter.
- Kollektivhus.
- Ändra profil genom en hög profilbyggnad.
- På en het byggmarknad med brist på byggarbetskraft, starta en Gottsunda byggakademi tillsammans med universitetet och intresserade byggbolag.
- En förtätning med bostadsrätter efter Hugo Alfvén är nyckeln för en framtida positiv utveckling av Gottsunda. Skapar en ny köpstarkare befolkning som kan rädda både centrum och Gottsundaskolan långsiktigt. (Ulrik Wärnberg AMN, Gitarrvägen 2).

### Gottsunda Centrum + Verksamheter

- Utveckla Gottsunda Centrum med en tydligare Södra entré.
- Flytta Uppsala konstmuseum till Gottsunda (centrum?).
- Lägg Leos Lekland i Gottsundas närhet.
- Treklängen är trång samtidigt som det finns lediga lokaler i centrum. Kan centrum användas mer för till exempel öppen förskola, SFI etc?
- Det behövs fler lokaler för små näringsidkare.
- Aktivt söka större företagsetableringar till Gottsunda.
- Bygg på entreprenörskapet (Jenni Reines SCF)
  - företagsvagg/ragga
  - samarbete med skolorna i området kring entreprenörskap (aktiv skola)
  - samarbete med kommunen för att främja innovation i kommunens
  - utvecklingsidéer
  - samarbete med universitetet om det finns forskning eller annan innovationsverksamhet för företag
  - näringslivsutveckling
  - sociala företag.
- Verka för att tillvarata den lokala entreprenörskraften genom att planera verksamhetslokaler.

### **Dialog**

- Gör samtal och filmvisning med "Show me a hero" om blandat boende i Yonkers.
- Demokratiunderskottet och bristande anknytning till arbetsmarknaden är ett bekymmer inte bara för oss politiker, utan även för medborgarna och samhället. Men frågan är om Gottsundaborna själva ser demokratiunderskottet som ett problem, och om de gör det – vem äger problemet? Om vi politiker ger medborgarna möjligheter att äga problemet kan vi även få med dem i att hitta lösningar tillsammans med oss politiker.
- Fånga in den fria tiden som inte fångas in av föreningslivet.
- Engagera och lyssna på de "vanliga" Gottsundaborna. Som delvis finns bland de som bott länge i området. 30-års hyresrabatter i Uppsalahem AB.
- Lokal förankring – delaktighet.
- Att verkligen ta till er alla aspekter på medborgardialog som SKL:s föreläsare talade om.

### **Idrott och fritid**

- Utveckla en aktivitetspark utifrån ett jämställdhetsperspektiv för barn och unga men som även kan attrahera äldre.
- Skapa ett sport- och aktivitetsområde i Gottsundagipen (fotbollsplaner, friidrott, skate, odling, rekreation).
- Bygga en konstgräsplan på ytan nedanför Treklangens nu i syfte att bevara områdets allsidiga sammansättning.
- Stärka idrottsföreningslivet.

### **Övrigt**

- Fler lokala konstnärer! Mer möjlighet för kulturaktörer att för en billig kostnad få hyra lokaler och berika området – inte bara i centrumbyggnaden.
- Tydliggör de ekonomiska förutsättningarna i tid!
- En gymnasieskola i Gottsunda skulle öka inflödet av unga. Närheten till SLU och den kunskap som finns där borde kunna utnyttjas.
- God baklawa finns bara i Gottsunda.

## **För att vi gemensamt ska skapa en attraktiv och socialt hållbar utveckling i Gottsundaområdet kommer jag att...**

### **Vara på plats**

- Driva frågan om lokalisering av kommunens egna verksamheter.
- Vara mer ute i området och ha kontakt med olika aktörer.
- Fortsätta besöka och hålla dialoger i Gottsunda.
- Skapa pop-up Kommuninfo på Gottsunda centrum en gång i månaden.
- Nattvandra.

### **Samarbeten/samverkan**

- Samverka med socialtjänst och polis inom ramen för SSP (Anders Pettersson, skolområdeschef område 3, kommunal skola).
- Arbeta för ett stärkt och samtidigt riktat områdesarbete samt ett stärkt samarbete mellan socialförvaltningen och utbildningsförvaltningen.
- Arbeta för en fortsatt samlokaliserad familjecentral. Med utökad verksamhet för kvinnor med SFI-utbildning.
- Fortsätta arbeta med samverkan (Mattias).
- Arbeta för ett stärkt och samtidigt riktat områdesarbete samt ett stärkt samarbete mellan socialförvaltning och utbildningsförvaltning.
- Utveckla brukarmedverkan på den lokala träffpunkten (Eva Christiernin).

### **Varierad upplåtelseform och sociala frågor vid markanvisning**

- Verkan för att beslut om varierad upplåtelseform och bostadstyp kommer till stånd.
- Föreslå kreativa modeller för försäljning av kommunal mark som bidrar till en ökad variation och affordable housing för många olika grupper.
- Se till att MEX-utskottet ställer sociala krav/frågor vid markanvisningar och att i möten med fastighetsägare uppmuntra till sociala insatser. Även krav och frågor gällande hyresnivåer och policy för renoveringar.

### **Utveckling av verksamheter**

- Verka för fler verksamhetslokaler. Dagarbetsmarknad.
- Arbeta för fortsatt utveckling av utbudet på kultur- och fritidsområdet.
- Se till att fortsätta utveckla kultur- och fritidsverksamheten i Gottsunda. Vi måste börja tidigt – i unga år – för att ge människor möjlighet att skapa och förverkliga sin bästa stämnings längtan (Peter Gustavsson).
- Verka för att kultur- och fritidsverksamheten utvecklas och dialoger med föreningslivet bibehålls och utvecklas (Sten).
- Starta verksamheter i området (Eva Christiernin).
- Lyfta frågan kring hur vi kan utveckla våra förfrågningsunderlag + rekrytera med fokus på lokalkännedom och språkkompetens (Eva Christiernin).
- Jobba på utökad SFI för föräldralediga.

### **Rykte**

- Verka för att marknadsföra Gottsunda som ett av Uppsalas viktigaste utvecklingsområden bland exempelvis landets "byggare".
- Aktivt marknadsföra Gottsunda genom att lyfta styrkor och möjligheter när jag pratar om Gottsunda.
- Vägra bidra till att stärka perceptionen om Gottsunda som Uppsalas problemområde.

### **Övrigt**

- Fortsätta att plädera för att det sociala hållbarhetsperspektivet hålls levande.
- Om jag får chansen, fortsätta vara aktiv som styrelseledamot i UKFAB (Lasse M).
- Som chef i Uppsala kommun se till att frågan är allsidigt belyst och att reella förväntningar kommer på plats så att de politiska ambitionerna kan verkställas.
- Äska medel för att öka det förebyggande arbetet inom socialtjänsten.
- Att försöka påverka genom att peka på de strukturella bekymren.
- Arbeta för att alla skolor i Gottsundaområdet får en socioekonomiskt så likartad situation som möjligt.
- Arbeta med den fysiska strukturen i planprogrammet och företräda parkfrågor.
- Driva på och delta i utarbetandet av planprogrammet.
- Agera i MEX.
- Agera i ÖP